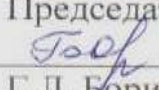


СОГЛАСОВАНО:
Решением Общего собрания
коллектива
МКОУ «Нестеровская ООШ»
от 13 декабря 2019 г №
Председатель

Г.Л. Борисова

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКОУ «Нестеровская ООШ»
от 13 декабря 2019 г

Р.М. Азнабаев



Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Нестеровская основная
общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников **МКОУ «Нестеровская ООШ»** (далее именуется – Положение), разработано в соответствии с постановлениями администрации Нязепетровского муниципального района от 28.10.2008 г. № 750 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», от 27.10.2010 г. № 939 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 28.10.2008 года № 750», от 09.06.2016 г. № 289 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 28.10.2008 года № 750», трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения выборного представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда, порядок установления выплат стимулирующего характера директора **МКОУ «Нестеровская ООШ»**.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные на неограниченный срок, указываются в трудовом договоре.

5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда **МКОУ «Нестеровская ООШ»**.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда, устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда

7. Минимальный размер оклада (должностного оклада) работников устанавливается в размере 5800 рублей.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работников устанавливается директор **МКОУ «Нестеровская ООШ»** в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1–2 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

8. Оклад (должностной оклад), ставка педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), утвержденную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с Приложением III настоящего Положения.

10. Работникам **МКОУ «Нестеровская ООШ»** Положением об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта **МКОУ «Нестеровская ООШ»** с учетом мнения Общего собрания работников и в соответствии с приказом директора **МКОУ «Нестеровская ООШ»** в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в **МКОУ «Нестеровская ООШ»**, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

11. Директор **МКОУ «Нестеровская ООШ»** в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляет перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли не менее 70 процентов фонда оплаты труда **МКОУ «Нестеровская ООШ»**.

12. При начислении заработной платы работникам необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если заработная плата, начисленная работнику за месяц, с учетом всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказывается меньше установленной величины минимального размера оплаты труда, скорректированного в зависимости от фактически отработанного времени, работнику устанавливается выплата в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда. Корректировка минимального размера оплаты труда в зависимости от фактически отработанного работником времени производится следующим образом: минимальный размер оплаты труда делится на норму времени за месяц и умножается на фактически отработанное за месяц время. Выплата в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда устанавливается работнику таким образом, чтобы в сумме с

начисленной работнику пропорционально отработанному времени заработной платой за месяц она составила минимальный размер оплаты труда, скорректированный в зависимости от фактически отработанного времени. Размер выплаты в целях доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда рассчитывается в указанном выше порядке и оформляется отдельным приказом директора МКОУ «Нестеровская ООШ».

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

13. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской работы в неделю, и прибавления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации, осуществляемую на условиях совместительства.

15. Установление учебной нагрузки осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

16. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

17. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором МКОУ «Нестеровская ООШ» с учетом мнения Общего собрания коллектива.

18. За время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и других работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Нязепетровского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

20. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации (**приложение 3 к Положению**).

21. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам МКОУ «Нестеровская ООШ», не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

22. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за особенности и специфику работы в МКОУ «Нестеровская ООШ»: за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

23. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

24. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются работникам в порядке и размере, установленных Правительством Российской Федерации. Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации следующим образом:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и праздничные нерабочие дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные нерабочие дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

б) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

26. Выплаты за особенности и специфику работы в МКОУ «Нестеровская ООШ» устанавливаются следующим образом:

1) выплаты педагогическим работникам за работу в МКОУ «Нестеровская ООШ», расположенной в сельской местности, устанавливаются в размере до 25 процентов ставки, оклада (должностного оклада);

V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

27. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными директором МКОУ «Нестеровская ООШ», в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников МКОУ «Нестеровская ООШ».

К выплатам, характеризующим результаты труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ», относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности МКОУ «Нестеровская ООШ» и отдельных категорий работников;

выплата надбавки воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателя, работающим с детьми дошкольного возраста, ведущими воспитательную работу.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников МКОУ «Нестеровская ООШ», относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет при стаже работы

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавка молодым специалистам.

29. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются директором МКОУ «Нестеровская ООШ» в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно Приложениям 4-5 к настоящему Положению. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области и нормативными правовыми актами Нязепетровского муниципального района.

30. В целях стимулирования педагогических работников МКОУ «Нестеровская ООШ» к повышению уровня профессионального образования в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку к окладу за квалификационную категорию:

1) при наличии первой квалификационной категории – 10%;

2) при наличии высшей квалификационной категории – 15%.

31. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников МКОУ «Нестеровская ООШ» рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет в МКОУ «Нестеровская ООШ»:

- 1) от 1 года до 5 лет – 2%;
- 2) от 5 лет до 10 лет – 4%;
- 3) от 10 до 15 лет – 6%;
- 3) свыше 15 лет – 8%.

32. Надбавка воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста в МКОУ «Нестеровская ООШ», ведущими воспитательную работу (далее – надбавка) выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей воспитателям, 500 рублей младшим воспитателям, помощникам воспитателей, по основному месту работы. Надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени с группой детей, но не более чем на одну ставку.

Указанная надбавка воспитателям в размере 1000 рублей, младшим воспитателям в размере 500 рублей выплачивается за фактическую посещаемость в дошкольных группах с наполняемостью 20 детей. Для групп с меньшей наполняемостью размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

33. За период нахождения работника в очередном отпуске, в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за дни нетрудоспособности по больничному листу надбавки выплачиваются в установленном порядке.

34. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МКОУ «Нестеровская ООШ» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ» в соответствии с Положением «О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СОТРУДНИКАМ МКОУ «НЕСТЕРОВСКАЯ ООШ» от 15.01.2015 года

VI. Заключительные положения

35. Штатное расписание МКОУ «Нестеровская ООШ» утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МКОУ «Нестеровская ООШ». Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

36. Из фонда оплаты труда МКОУ «Нестеровская ООШ» работникам может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и о ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника.

37. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Нестеровская ООШ»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад
1 квалификационный уровень (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов - кладовщик, дворник, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по текущему ремонту и обслуживанию оборудования и др.)	5800

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад
1 квалификационный уровень (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов – повар)	6670

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Нестеровская ООШ»

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень (вожатый, помощник воспитателя)	6405

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	7255
2 квалификационный уровень	7945

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2-й квалификационный уровень - педагог дополнительного образования	9890
3-й квалификационный уровень - воспитатель	10185
4-й квалификационный уровень - учитель	10740

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам МКОУ «Нестеровская ООШ»

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (процентов)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации	от 5 до 25
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации	
2.1.	при совмещении профессий (должностей)		до 25
2.2.	при расширении зон обслуживания		до 20
2.3.	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		до 20
2.4.	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		до 20
2.5.	при сверхурочной работе		до 20
2.6.	при выполнении работ в ночное время		35
2.7.	за переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника		до 20
2.8.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);		
2.9.	за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах		до 20

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу МКОУ «Нестеровская ООШ»

№	Перечень и порядок выплат стимулирующего характера	%
1	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: отсутствие нарушений технической эксплуатации	до 100
2	За выполнение особо важных и срочных заданий сохранность имущества территории школы	до 100
3	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: за содержание систем водоснабжения, канализации, водостоков	до 100
4	Выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет	
	-от 1 до 5 лет	2
	-от 5 до 10 лет	4
	- от 10 до 15 лет	6
	- свыше 15 лет	8
5	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: содержание помещений в соответствии с СанПин	до100
6	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ - обеспечения качественного питания, ведение документации, мытьё посуды	до100
7	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы уровень заболеваемости воспитанников сохранность здоровья детей	до 100
8	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: - за содержание группы с соблюдением норм СанПин, проведение ежемесячной генеральной уборки	до100

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МКОУ «Нестеровская ООШ» в процентах от оклада

№ п/п	Перечень и порядок выплат стимулирующего характера	%
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	-стабильная успеваемость учащихся (100%)	до 100
1.2.	-позитивная динамика учащихся, успевающих на «4», «5»	до 100
1.3.	Результативность деятельности педагога, выраженная в достижениях детей:	до 100
1.4.	За подготовку обучающегося , воспитанника - призера, победителя олимпиад, творческих конкурсов	до 100
1.5.	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	до 100
1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством обучения и воспитания в учреждении (процент от числа опрошенных)	до 100 до 100
1.7.	Позитивные результаты коррекционно-развивающей работы с обучающимися	
1.8.	За инновационную деятельность	
2.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения:	
2.1.	- подготовка школы к новому учебному году	до 100
2.2.	- участие в школьных семинарах, педсоветах;	до 100
2.3.	- за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
2.4.	-представление опыта на муниципальных семинарах;	до 100
2.5.	-использование современных образовательных технологий;	до 100
2.6.	-отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней;	до 100
2.7.		до 100
2.8.	- развитие творческих способностей воспитанников.	до 100
2.9.	- сопровождение учащихся	до 100
2.10.	- обобщение и распространение собственного педагогического опыта	до 100 до 100
2.11.	- внешняя оценка работы педагога	
2.12.	- исполнительская дисциплина педагога	
3	за заведование учебными кабинетами,	до 15
4	за проверку письменных работ	до 20
5	за работу с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время	до 20
6	за выполнение особо важных и срочных заданий	
6.1.	- своевременность и качество оформления документации.	до 40
6.2.	- работа с библиотечным фондом	до 40

6.3.	- за работу с воспитанниками в разновозрастной группе (2 возраста)	до 40
6.4.	- за работу с детьми раннего возраста	до 40
7	ежемесячная надбавка молодым специалистам	до 40
8	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
8.1.	«кандидат наук»	20
8.2.	«доктор наук»	30
9	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 15
9.1.	«Мастер спорта», «гроссмейстер»	до 20
9.2.	Нагрудный знак	до 25
9.3.	Почетное звание «Заслуженный»	до 50
9.4.	Почетное звание «Народный»	до 10
10	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 50
11	Выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет	
12	-от 1 до 5 лет	2
	-от 5 до 10 лет	4
	- от 10 до 15 лет	6
	- свыше 15 лет	8
13	за квалификационную категорию – от ставок:	
13.1.	Первая квалификационная категория	10
13.1.	Высшая квалификационная категория	15

Директор школы:

Азнабаев Р.М.