

СОГЛАСОВАНО:
Решением Общего собрания
коллектива
МКОУ «Нестеровская ООШ»
от 25 августа 2016 г. № 9
Председатель

Г.Л. Борисова

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКОУ «Нестеровская ООШ»
от 25 августа 2016 г.

Р.М. Азнабаев

Положение

об оплате труда работников муниципального казённого
общеобразовательного учреждения «Нестеровская основная
общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Нестеровская основная общеобразовательная школа» (далее именуется – школа), разработано в соответствии с постановлениями администрации Нязепетровского муниципального района от 28.10.2008 г. № 750 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», от 27.10.2010 г. № 939 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 28.10.2008 года № 750», от 09.06.2016 г. № 289 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 28.10.2008 года № 750», трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения Общего собрания работников школы.

3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с профессиональными квалификационными

группами (далее именуются – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные на неограниченный срок, указываются в трудовом договоре.

5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда школы.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных организаций, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда

7. Минимальный размер оклада (должностного оклада) работников устанавливается в размере 3350 рублей.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работников устанавливается директором школы в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1–2 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

8. Оклад (должностной оклад), ставка педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), утвержденную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

10. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению директора школы по 4 квалификационному уровню согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным администрацией Нязепетровского муниципального района.

11. Работникам школы Положением предусматриваются персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта школы с учетом мнения Общего собрания школы и в соответствии с приказом директора школы в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в образовательной организации, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

12. Директор школы в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляет перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы школы составляли до 60 процентов.

13. При начислении заработной платы работникам необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если заработная плата, начисленная работнику за месяц, с учетом всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказывается меньше установленной величины минимального размера оплаты труда, скорректированного в зависимости от фактически отработанного времени, работнику устанавливается выплата в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда. Корректировка минимального размера оплаты труда в зависимости от фактически отработанного работником времени производится следующим образом: минимальный размер оплаты труда делится на норму времени за месяц и умножается на фактически отработанное за месяц время. Выплата в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда устанавливается работнику таким образом, чтобы в сумме с начисленной работнику пропорционально отработанному времени заработной платой за месяц она составила минимальный размер оплаты труда, скорректированный в зависимости от фактически отработанного времени. Размер выплаты в целях доведения заработной платы работника до

минимального размера оплаты труда рассчитывается в указанном выше порядке и оформляется отдельным приказом директора школы.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

14. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской работы в неделю, и прибавления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

16. Установление учебной нагрузки осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

17. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

18. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного представительного органа.

19. За время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и других работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

20. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Нязепетровского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

21. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

22. Размеры выплат компенсационного характера, установленные школы, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и праздничные нерабочие дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

24. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями без проведения аттестации рабочих мест.

Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

25. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации следующим образом:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и праздничные нерабочие дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные нерабочие дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

27. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными директором, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников школы.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников школы, относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности школы и отдельных категорий работников;

выплата надбавки воспитателям, помощникам воспитателя, работающим с детьми дошкольного возраста, ведущими воспитательную работу.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников школы, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавка молодым специалистам;

надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Нязепетровского муниципального района в размере до 25 процентов ставки, оклада (должностного оклада).

29. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются директором школы в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 5-7 к настоящему Положению. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области и нормативными правовыми актами Нязепетровского муниципального района.

30. В целях стимулирования педагогических работников школы к повышению уровня профессионального образования в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за квалификационную категорию в следующих размерах:

1) при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

2) при наличии высшей квалификационной категории - 20 процентов.

31. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников школы устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет в следующих размерах:

1) от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

- 2) от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – 15 процентов;
- 3) свыше 15 лет - 20 процентов.

32. Надбавка воспитателю, помощнику воспитателя, работающим с детьми дошкольного возраста, ведущими воспитательную работу (далее – надбавка) выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей воспитателю, 500 рублей помощнику воспитателя. Надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени с группой детей, но не более чем на одну ставку.

Указанная надбавка воспитателю в размере 1000 рублей, помощнику воспитателя в размере 500 рублей выплачивается за фактическую посещаемость в дошкольных группах с наполняемостью 20 детей. Для групп с меньшей наполняемостью размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

33. Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам школы выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей за классное руководство в классах с наполняемостью 14 человек в школе для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенной в сельской местности.

Для классов с меньшей наполняемостью размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается пропорционально отработанному времени.

34. За период нахождения работника в очередном отпуске, в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за дни нетрудоспособности по больничному листу надбавки выплачиваются в установленном порядке.

35. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы.

VI. Заключительные положения

36. Штатное расписание школы утверждается директором школы и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) школы. Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

37. Из фонда оплаты труда школы работникам на основании заявления может быть оказана материальная помощь (в связи со стихийным бедствием, болезнью работника и его близких родственников, смертью близких и другими уважительными причинами). Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы.

38. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор школы вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад
1 квалификационный уровень (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов - дворник, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по текущему ремонту и обслуживанию оборудования)	3350

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад
1 квалификационный уровень (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов – повар)	3850

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень помощник воспитателя)	3700

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2-й квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	7130
3-й квалификационный уровень (воспитатель)	7400
4-й квалификационный уровень (учитель)	8880

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам МКОУ «Нестеровская ООШ»

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (процентов)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации	от 25 до 100
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации	
2.1.	при совмещении профессий (должностей)		до 100
2.2.	при расширении зон обслуживания		до 100
2.3.	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором		до 100
2.4.	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		до 100
2.5.	при сверхурочной работе		до 100
2.6.	при выполнении работ в ночное время		не менее 20
2.7.	за переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника		до 100
2.8.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);		

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу МКОУ «Нестеровская ООШ»

№	Перечень и порядок выплат стимулирующего характера	%
1	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: отсутствие нарушений технической эксплуатации	
2	За выполнение особо важных и срочных заданий сохранность: имущества территории школы	
3	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: за содержание систем водоснабжения, канализации, водостоков	до 100
4	Выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет	
	-от 1 до 5 лет	5
	-от 5 до 10 лет	10
	- от 10 до 15 лет	15
	- свыше 15 лет	20
5	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: содержание помещений в соответствии с СанПин	до 100
6	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ - обеспечения качественного питания, ведение документации, мытьё посуды	до 100
7	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы уровень заболеваемости воспитанников сохранность здоровья детей	
8	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: - за содержание группы с соблюдением норм СанПин, проведение ежемесячной генеральной уборки	до 100

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников МКОУ «Нестеровская ООШ»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МКОУ «Нестеровская ООШ»

№ п/п	Перечень и порядок выплат стимулирующего характера	%
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	-стабильная успеваемость учащихся (100%)	до 100
1.2.	-позитивная динамика учащихся, успевающих на «4», «5	до 100
1.3.	Результативность деятельности педагога, выраженная в достижениях детей:	до 100
1.4.	За подготовку обучающегося , воспитанника - призера, победителя олимпиад, творческих конкурсов	до 100
1.5.	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	до 100
1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством обучения и воспитания в учреждении (процент от числа опрошенных)	до 100
1.7.	Позитивные результаты коррекционно-развивающей работы с обучающимися За инновационную деятельность	до 100
2.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения:	
2.1.	- подготовка школы к новому учебному году	до 100
2.2.	- участие в школьных семинарах, педсоветах;	до 100
2.3.	- за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
2.4.	--представление опыта на муниципальных семинарах;	до 100
2.5.	-использование современных образовательных технологий;	до 100
2.6.	-отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней;	до 100
2.7.	- развитие творческих способностей воспитанников.	до 100
2.8.	- сопровождение учащихся	до 100
2.9.	- обобщение и распространение собственного педагогического опыта	до 100
2.10.	- внешняя оценка работы педагога	
2.11.	- исполнительская дисциплина педагога	
3	за заведование учебными кабинетами,	до 15
4	за проверку письменных работ	до 20
5	за работу с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время	до 20
6	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому	До 20
7.	за выполнение особо важных и срочных заданий	

7.1.	- своевременность и качество оформления документации. - работа с библиотечным фондом - за работу с воспитанниками в разновозрастной группе (2 возраста) - за работу с детьми раннего возраста	до 40 до 40 до 40 до 40
9	ежемесячная надбавка молодым специалистам	до 40
10	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
10	«кандидат наук»	20
10.1.	«доктор наук»	30
10.2.	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 15
11	«Мастер спорта», «гроссмейстер»	до 20
11.1.	Нагрудный знак	до 25
11.2.	Почетное звание «Заслуженный»	до 50
11.3.	Почетное звание «Народный»	до 10
11.4.	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 50
12	за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах Нязепетровского муниципального района	до 25
13.	Выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет	
	-от 1 до 5 лет	5
	-от 5 до 10 лет	10
	- от 10 до 15 лет	15
	- свыше 15 лет	20
14	за квалификационную категорию – от ставок:	
14.1.	Первая квалификационная категория	15
14.2.	Высшая квалификационная категория	20

Директор школы:

Азнабаев Р.М.